



Politik für Qualität, Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

2	AKTUALISIEREN	18/12/2025	GQ	AD
1	AKTUALISIEREN	02/04/2019	GQ	AD
0	NACHKOMMEN	25/05/2018	GQ	AD
Rezension	Beschreibung	Datum	Von	Genehmigung



Die Unternehmensphilosophie

Die Leitung der Gesellschaft Lattonedil DE GmbH auf Führungsebene fördert die Qualitätskultur, da **sie glaubt, dass die Qualität des Unternehmens nur durch das Engagement aller Beteiligten erreicht werden kann**, um eine Verbesserung der Organisation und in Zukunft eine Verringerung der Kosten für Nichtqualität zu erreichen.

Darüber hinaus betrachtet sie die Förderung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als wesentlichen Bestandteil ihrer Aufgaben und die erzielten Ergebnisse in Bezug auf Unfallprävention und Risikominderung als integralen Bestandteil der Unternehmensergebnisse; ist sich auch bewusst, dass der Erfolg des Unternehmens eng mit dem Erreichen und der kontinuierlichen Verbesserung eines hohen Standards im Bereich Umweltschutz und Gesundheit der Gemeinschaft, in der es tätig ist, verbunden ist.

Dieses Dokument wurde zudem erstellt, um die vorgeschriebenen Anforderungen der Managementsystemstandards zu erfüllen, für die Lattonedil DE GmbH zertifiziert ist und/oder zertifiziert werden will.

Aus diesem Grund hat die Lattonedil DE GmbH beschlossen, die UNI EN ISO 9001 (Qualität), 14001 (Umwelt) und 45001 (Sicherheit) Normen einzuhalten, mit dem Ziel, sicherzustellen, dass:

- ✓ Das hergestellte Produkt kann alle vorgeschriebenen Anforderungen und vertraglichen Anforderungen seiner Kunden erfüllen;
- ✓ Die identifizierten Risiken werden mit dem Ziel bewertet, Ereignisse zu verhindern und/oder zu begrenzen;
- ✓ Sensible Aspekte werden identifiziert und untersucht, um Auswirkungen auf Menschen und Umwelt zu verhindern und/oder zu begrenzen.

Mit der Einführung des oben genannten Managementsystems beabsichtigt die Unternehmensleitung, die Handlungsprinzipien und die zu erzielenden Ergebnisse zu definieren, um Nichtkonformitäten/Unfälle zu beseitigen, die Organisation zu verpflichten, im Rahmen der vom Unternehmen durchgeföhrten Aktivitäten die Ursachen zu identifizieren, zu bewerten und zu kontrollieren, auf die sie Einfluss ausüben kann, und – falls dies nicht möglich ist – Ziel ist es, Risiken zu minimieren und Korrekturmaßnahmen zu aktivieren.

Zu diesem Zweck und mit Blick auf eine kontinuierliche Verbesserung der Prävention verpflichtet sich die Unternehmensleitung, das Managementsystem und diese Richtlinie regelmäßig zu überprüfen, um eine angemessene Sichtbarkeit innerhalb des Unternehmens zu gewährleisten.

Die Leitung der Lattonedil DE GmbH betrachtet die effektive Anwendung des Managementsystems als Verantwortung der gesamten Organisation und fordert alle Mitarbeiter aller Ebenen und Ebenen auf, ihre Richtlinien und die Bestimmungen des Managementsystems im Rahmen ihrer jeweiligen Kompetenzen und Verantwortlichkeiten einzuhalten, unter anderem unter Berücksichtigung dessen, dass **die QUALITÄT des Produkts, die SICHERHEIT der Arbeiter und der Schutz der UMWELT werden von denen erreicht, die ausführen, und nicht von denen, die kontrollieren.**

Die Grundsätze der Richtlinie für jedes der drei Regulierungssysteme sind im Folgenden definiert, damit die Organisation Ziele zur Erfüllung der Anforderungen festlegen und die Effektivität des Managementsystems kontinuierlich verbessern kann.

Es sei darauf hingewiesen, dass die Lattonedil DE GmbH für das Qualitätsmanagementsystem – ISO 9001:2015 – zertifiziert ist

Die nächsten Ziele für die kommenden Jahre sind die Einführung der Zertifizierungen UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 45001:2023 und UNI CEI EN ISO 50001:2018 zu den bereits bestehenden Zertifizierungen.

Die Lattonedil DE GmbH macht bedeutende Fortschritte bei der Einführung von Praktiken zur Verringerung ihrer Umweltbelastung und der Förderung nachhaltiger Praktiken im gesamten Ökosystem. Wir haben begeistert neue Nachhaltigkeitsinitiativen gestartet, überzeugt davon, dass sie den Beteiligten und der Gesellschaft einen Mehrwert bringen werden.

Die Qualitätspolitik

Mit der Anwendung des oben genannten Managementsystems und unter Berücksichtigung der Produktentwicklung als verbindliches Ziel, das erreicht und ständig garantiert werden soll, definiert die Unternehmensleitung folgende Konzepte der Qualitätspolitik, die sie erreichen will:

- ✓ im gesamten Unternehmen das Bewusstsein für die Bedeutung der Erfüllung der Anforderungen des Systems sowie der Steigerung der Fähigkeiten und Motivation des Personals zu fördern, um eine effektive und effiziente Leistung für alle Prozesse der Organisation sicherzustellen;

Um diese Ziele zu verfolgen, verpflichtet sich die Unternehmensleitung zu:

- ✓ Aktivierung von Ausbildungs- und Ausbildungszyklen für Personal (auf allen Ebenen) zur Qualitätskultur sowie zum Schutz der Umwelt sowie zur Gesundheit und Sicherheit aller Beteiligten;

Um einen Service zu garantieren, der auf der maximalen Zufriedenheit der Kunden und allgemein aller Interessenten basiert, definiert das Management als Referenzprinzipien seiner Qualitätspolitik:

Kunden- und Stakeholder-Fokus

Die Organisation verpflichtet sich, die Bedürfnisse der Kunden zu verstehen und plant ihre Aktivitäten so, dass sie die Anforderungen und Anforderungen vollständig erfüllt, indem sie in Übereinstimmung mit folgenden Folgen arbeitet:

- des Referenzmarktes;
- des Landes, in dem sie tätig ist, und die Gesetze und Vorschriften einhält;
- aller Beteiligten an ihren kritischen Prozessen.

Der Prozessansatz

Die Organisation identifiziert die verschiedenen Aktivitäten der Organisation als Prozesse, die geplant, kontrolliert und ständig verbessert werden müssen, und aktiviert die Ressourcen für deren Umsetzung bestmöglich.

Ihre Organisation verwaltet ihre Prozesse so, dass sie einzigartig sind:

- die zu verfolgenden Ziele und die erwarteten Ergebnisse;
- die damit verbundenen Aufgaben und die eingesetzten Ressourcen.

La Führung

Das Management übernimmt die Verantwortung für die Wirksamkeit seines IMS, stellt alle notwendigen Ressourcen zur Verfügung und stellt sicher, dass die geplanten Ziele mit dem Kontext und den strategischen Ausrichtungen der Organisation vereinbar sind.

Das Management kommuniziert die Bedeutung des IMS und bezieht alle Interessenten aktiv ein, koordiniert und unterstützt sie.

Bewertung von Risiken und Chancen

Die Organisation plant ihre Prozesse mit einem risikobasierten Ansatz, um die am besten geeigneten Maßnahmen umzusetzen, um:

- Bewerten und behandeln die mit Prozessen verbundenen Risiken
- Nutzen und stärken Sie die erkannten Chancen

Die Organisation fördert ein angemessenes Bewusstsein für Proaktivität beim Risikomanagement auf allen Ebenen.

Beteiligung von Mitarbeitern und Interessengruppen

Das Management:

- ist sich bewusst, dass die Beteiligung von Mitarbeitern und allen Beteiligten in Kombination mit der aktiven Beteiligung aller Mitwirkenden ein zentrales strategisches Element ist;
- Sie fördert die Entwicklung interner Professionalität und die sorgfältige Auswahl externer Kooperationen, um sich mit kompetenten und motivierten Fachkräften auszustatten.

Die Verbesserung

- Die Organisation verfolgt als dauerhaftes Ziel, die Leistung ihres IMS zu verbessern.
- Die vorläufige Bewertung der Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Geschäftsprozessen, interne und externe Verifikationsaktivitäten sowie Managementüberprüfungen sind die Werkzeuge, die die Organisation zur kontinuierlichen Verbesserung einsetzt.

Das von der Organisation gewählte Werkzeug zur kontinuierlichen Umsetzung ihrer Richtlinie ist ein Qualitätsmanagementsystem, das dem Standard UNI EN ISO 9001:2015 entspricht

Die Sicherheitspolitik

Mit der Einführung des oben genannten Managementsystems und unter Berücksichtigung des Gesundheits- und Sicherheitsschutzes der Arbeiter als wesentliches Ziel, das erreicht und ständig verbessert werden soll, definiert die Unternehmensleitung folgende Prinzipien der Sicherheitspolitik, die sie erreichen will:

- ✓ in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zu handeln und alle notwendigen Präventionsmaßnahmen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer zu ergreifen;
- ✓ die Konsultation und Beteiligung der Arbeitnehmer, einschließlich ihrer Vorgesetzten, in allen Bereichen der Arbeits- und Gesundheits- und Arbeitssicherheit umzusetzen;
- ✓ alle Mitarbeiter, die im Rahmen ihrer jeweiligen Aufgaben und Verantwortlichkeiten stehen, zu verpflichten, indem sie sich um ihre eigene Gesundheit und Sicherheit sowie die der anderen Beteiligten kümmern;

Um diese Ziele zu verfolgen, verpflichtet sich die Unternehmensleitung zu:

- ✓ die Fachberatung des Präventions- und Schutzdienstes (SPP) zu nutzen, um die Anwendung der geltenden Gesetze und Vorschriften regelmäßig zu überwachen und diese mit den systematischen Bewertungen der verantwortlichen Personen zu integrieren, um die Risiken von Ereignissen sowie Beschwerden/Sanktionen der bestellten Gremien zu begrenzen;
- ✓ Die Mitarbeiter (Vorgesetzte) in ein korrektes Risikomanagement einzubeziehen, regelmäßige Meetings zu organisieren, um potenzielle Risiken während der Produktions- und Handhabungsaktivitäten zu identifizieren und Maßnahmen/Werkzeuge zu deren Verhinderung oder Begrenzung zu identifizieren, deren Umsetzung regelmäßig zu überprüfen und die Ergebnisse gemeinsam mit ihnen zu analysieren.

Umweltpolitik

Die Umweltpolitik soll den Wunsch des Unternehmens hervorheben, die Einhaltung verbindlicher Gesetze anzuerkennen, zu erreichen und aufrechtzuerhalten, sowie allgemeine Anforderungen, die das Unternehmen bezüglich Umweltaspekten betrifft, die direkt oder nicht direkt mit der Organisation zusammenhängen, und ein nachhaltiges Leistungsniveau für den Umweltmanagementdienst definieren, mit dem Ziel, dessen ständige Verbesserung durch Schulungen vorzubereiten. interne und externe Kommunikation, angepasst an die Realität und Bedürfnisse des Unternehmens.

Mit der Einführung des oben genannten IMS und unter Berücksichtigung des Umweltschutzes als wesentliches Ziel, das erreicht und kontinuierlich verbessert werden soll, definiert die Leitung der Lattonedil DE GmbH folgende Ziele der Umweltpolitik, die sie erreichen will:

- (a)** Die Umweltstrategie wird ständig aktualisiert und darauf geachtet, die Ziele zu definieren, die deren Umsetzung auf Grundlage von externen Hinweisen gewährleisten, unter Einberufung der Fachberatung von Beratern und aus dem Unternehmen über alle Mitarbeiter;
- (b)** Die kontinuierliche Verbesserung aller Unternehmensprozesse verfolgen und Verschmutzung verhindern, indem sie auf die damit bezogenen und/oder an die Lieferanten delegierten Aktivitäten handelt;
- (c)** Sicherstellung einer kontinuierlichen Verbesserung des kulturellen, technischen/qualitativen Niveaus des Personals und aller Personen, die direkt oder indirekt mit dem Unternehmen zusammenarbeiten;
- (d)** Sicherstellung der Einrichtung eines effizienten und konsistenten integrierten Umweltmanagementsystems; mit vom Management definierten Strategien und den aus den Vorschriften abgeleiteten Anforderungen als Referenz.

Verbreitung

Diese Richtlinie wird allen Mitarbeitenden innerhalb der Organisation mitgeteilt, indem sie in den Firmen-Bulletinboards und über das Mitarbeiterportal geteilt wird. Sie wird auch externen Interessenten zugänglich gemacht, indem sie auf der Firmenwebsite und/oder auf Anfrage geteilt wird.

Das Unternehmen garantiert die Verpflichtung zu regelmäßigen Inspektionen oder zur Erfüllung spezifischer Anforderungen.