



Qualitäts-, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltpolitik

6	AKTUALISIEREN	08/01/2025	QHSE (RSGI)	ANKÜNDIGUNG
5	AKTUALISIEREN	23/11/2023	QHSE (RSGI)	ANKÜNDIGUNG
4	AKTUALISIEREN	27/02/2023	QHSE (RSGI)	ANKÜNDIGUNG
3	AKTUALISIEREN	02/03/2021	QHSE (RSGI)	ANKÜNDIGUNG
2	AKTUALISIEREN	14/01/2020	GQS	ANKÜNDIGUNG
1	AKTUALISIEREN	24/01/2019	GQS	ANKÜNDIGUNG
0	EMISSION	06/02/2018	GQS	ANKÜNDIGUNG
Revision	Beschreibung	Daten	Bearbeitung	Genehmigung



Die Firmenphilosophie

Die **Geschäftsführung** des Unternehmens Lattonedil Spa Milano auf Führungsebene fördert die Qualitätskultur, da sie **der Meinung ist, dass die Qualität des Unternehmens nur dank des Engagements aller Menschen erreicht werden kann, die im Unternehmen und für das Unternehmen arbeiten**, um eine Verbesserung seiner Organisation und in Zukunft eine Senkung der Kosten für Nichtqualität zu erreichen.

Darüber hinaus betrachtet sie die Förderung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz als wesentlichen Teil ihrer Aufgaben und die erzielten Ergebnisse in Bezug auf Unfallverhütung und Risikominderung als integralen Bestandteil der Unternehmensergebnisse; ist sich auch bewusst, dass der Erfolg des Unternehmens eng mit der Erreichung und kontinuierlichen Verbesserung eines hohen Standards im Bereich des Umweltschutzes und der Gesundheit der Gemeinschaft, in der es tätig ist, verbunden ist.

Dieses Dokument wurde auch erstellt, um den verbindlichen Anforderungen der Normen in Bezug auf Managementsysteme zu entsprechen, für die Lattonedil Spa Milano zertifiziert ist und/oder zertifiziert werden soll.

Aus dem oben genannten Grund hat sich Lattonedil Spa Milano entschieden, die Normen UNI EN ISO 9001 (Qualität), 14001 (Umwelt) und 45001 (Sicherheit) zu befolgen, mit dem Ziel, sicherzustellen, dass:

- ✓ Das hergestellte Produkt ist in der Lage, alle verbindlichen Anforderungen und vertraglichen Anforderungen seiner Kunden zu erfüllen.
- ✓ die ermittelten Risiken werden mit dem Ziel bewertet, Ereignisse zu verhindern und/oder zu begrenzen;
- ✓ Sensible Aspekte werden identifiziert und untersucht mit dem Ziel, Auswirkungen auf Mensch und Umwelt zu verhindern und/oder zu begrenzen.

Mit der Einführung des oben genannten Managementsystems beabsichtigt die Unternehmensleitung, die Handlungsprinzipien und die Ergebnisse zu definieren, die zur Beseitigung von Nichtkonformitäten/Unfällen angestrebt werden sollen, und verpflichtet die Organisation, im Rahmen der von der Gesellschaft durchgeführten Aktivitäten die Ursachen zu identifizieren, zu bewerten und unter Kontrolle zu halten, auf die sie Einfluss nehmen kann, und, falls dies nicht möglich ist, zielen darauf ab, Risiken zu minimieren und Korrekturmaßnahmen zu aktivieren.

Zu diesem Zweck und im Hinblick auf die kontinuierliche Verbesserung der Prävention verpflichtet sich die Unternehmensleitung, das Managementsystem und diese Politik regelmäßig zu überprüfen, um eine angemessene Sichtbarkeit innerhalb des Unternehmens zu gewährleisten.

Die Geschäftsleitung von Lattonedil Spa Milano betrachtet die effektive Anwendung des Managementsystems als Aufgabe der gesamten Organisation und fordert alle Mitarbeiter aller Ebenen und Ebenen auf, ihre Politik einzuhalten und im Rahmen ihrer jeweiligen Fähigkeiten und Verantwortlichkeiten die im Managementsystem definierten Bestimmungen einzuhalten, wobei unter anderem zu berücksichtigen ist, dass **Die QUALITÄT des Produkts, die SICHERHEIT der Arbeiter, der Schutz der UMWELT werden von denen erreicht, die ausführen, und nicht von denen, die kontrollieren.**

Im Folgenden werden die Grundsätze der Politik für jedes der drei Regulierungssysteme definiert, damit die Organisation die Ziele festlegen kann, um die Anforderungen zu erfüllen und die Wirksamkeit des Managementsystems kontinuierlich zu verbessern.

Die Qualitätspolitik

Mit der Anwendung des oben genannten Managementsystems und unter Berücksichtigung der Schaffung des Produkts als verbindliches Ziel, das erreicht und ständig garantiert werden soll, definiert die Unternehmensleitung die folgenden Konzepte der Qualitätspolitik, die sie erreichen will:

- ✓ in der gesamten Organisation das Bewusstsein dafür zu fördern, wie wichtig es ist, die Anforderungen des Systems zu erfüllen und die Fähigkeiten und die Motivation des Personals zu erhöhen, um eine effektive und effiziente Leistung für alle Prozesse der Organisation zu gewährleisten;



Um diese Ziele zu verfolgen, verpflichtet sich die Unternehmensleitung:

- ✓ Durchführung von Schulungs-/Schulungszyklen für das Personal (auf allen Ebenen) in Bezug auf die Qualitätskultur und den Schutz der Umwelt sowie der Gesundheit und Sicherheit aller interessierten Parteien; Um einen Service zu gewährleisten, der auf der maximalen Zufriedenheit der Kunden und ganz allgemein aller interessierten Parteien basiert, definiert die Geschäftsleitung als Referenzprinzipien ihrer Qualitätspolitik:

Kunden- und Stakeholder-Fokus

Die Organisation ist bestrebt, die Bedürfnisse der Kunden zu verstehen und plant ihre Aktivitäten so, dass sie die Wünsche und Anforderungen vollständig erfüllen, indem sie in Übereinstimmung mit folgenden Kriterien arbeitet:

- des Referenzmarktes;
- des Landes, in dem es tätig ist, unter Einhaltung der Gesetze und Vorschriften;
- aller Beteiligten in ihren kritischen Prozessen.

Der Prozessansatz

Die Organisation identifiziert die verschiedenen Aktivitäten der Organisation als Prozesse, die geplant, gesteuert und ständig verbessert werden müssen und aktiviert die Ressourcen für deren bestmögliche Umsetzung.

Ihr Unternehmen verwaltet seine Prozesse so, dass sie einzigartig sind:

- die zu verfolgenden Ziele und die erwarteten Ergebnisse;
- die damit verbundenen Zuständigkeiten und die eingesetzten Ressourcen.

La leadership

Die Geschäftsleitung übernimmt die Verantwortung für die Wirksamkeit ihres IMS, stellt alle notwendigen Ressourcen zur Verfügung und stellt sicher, dass die geplanten Ziele mit dem Kontext und der strategischen Ausrichtung der Organisation vereinbar sind.

Die Geschäftsführung kommuniziert die Bedeutung des IMS und bindet alle interessierten Parteien aktiv ein, koordiniert und unterstützt sie.

Bewertung von Risiken und Chancen

Die Organisation plant ihre Prozesse mit einem risikobasierten Denkansatz, um die am besten geeigneten Maßnahmen zu implementieren, um:

- Bewertung und Behandlung von Risiken, die mit Prozessen verbunden sind
- die ermittelten Chancen zu nutzen und zu verstärken

Die Organisation fördert ein angemessenes Gefühl der Proaktivität beim Management ihrer Risiken auf allen Ebenen.

Einbeziehung von Mitarbeitern und Stakeholdern

Die Geschäftsführung:

- ist sich bewusst, dass die Einbeziehung der Mitarbeiter und aller Interessenträger in Verbindung mit der aktiven Beteiligung aller Mitarbeiter ein vorrangiges strategisches Element ist;
- Es fördert die Entwicklung interner Professionalität und die sorgfältige Auswahl externer Kooperationen, um sich mit kompetenten und motivierten Mitarbeitern auszustatten.

Die Verbesserung

- Die Organisation hat als ständiges Ziel die Verbesserung der Leistung ihres IMS.
- Die vorläufige Bewertung der Risiken und Chancen, die mit Geschäftsprozessen verbunden sind, interne und externe Überprüfungsaktivitäten und die Managementbewertung sind die Instrumente, die die Organisation einsetzt, um sich ständig zu verbessern.

Das Instrument, das die Organisation gewählt hat, um ihre Politik ständig zu verfolgen, ist ein Qualitätsmanagementsystem, das der Norm UNI EN ISO 9001:2015 entspricht



Die Sicherheitsrichtlinie

Mit der Einführung des oben genannten Managementsystems und unter Berücksichtigung des Schutzes der Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer als wesentliches Ziel, das erreicht und ständig verbessert werden soll, definiert die Unternehmensleitung die folgenden Grundsätze der Sicherheitspolitik, die sie erreichen will:

- ✓ in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften zu handeln und alle erforderlichen Präventionsmaßnahmen zu ergreifen, um die Gesundheit und Sicherheit der Arbeitnehmer zu gewährleisten;
- ✓ Umsetzung der Anhörung und Beteiligung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, auch über ihre Vorgesetzten, in allen Bereichen des Gesundheitsschutzes und der Sicherheit am Arbeitsplatz;
- ✓ von allen Mitarbeitern zu verlangen, dass sie im Rahmen ihrer jeweiligen Pflichten und Verantwortlichkeiten für ihre eigene Gesundheit und Sicherheit und die der anderen beteiligten Personen sorgen;

Um diese Ziele zu verfolgen, verpflichtet sich die Unternehmensleitung:

- ✓ die fachliche Beratung des Präventions- und Schutzdienstes (SPP) in Anspruch zu nehmen, um die Anwendung der geltenden Gesetze und Vorschriften regelmäßig zu überwachen und sie in die systematischen Bewertungen der verantwortlichen Personen zu integrieren, um die Risiken von Ereignissen und Beschwerden/Sanktionen durch die benannten Stellen zu begrenzen;
- ✓ die Arbeiter (Vorgesetzte) in ein korrektes Risikomanagement einzubeziehen, regelmäßige Treffen zu organisieren, um potenzielle Risiken während der Produktions- und Handhabungstätigkeiten zu identifizieren und Maßnahmen/Instrumente zu deren Vorbeugung oder Begrenzung zu identifizieren, ihre Umsetzung regelmäßig zu überprüfen und die Ergebnisse mit ihnen zu analysieren.

Umweltpolitik

Die Umweltpolitik soll den Wunsch des Unternehmens hervorheben, die verbindlichen Rechtsvorschriften und ganz allgemein alle Anforderungen, denen sich das Unternehmen in Bezug auf Umweltaspekte, die direkt oder nicht direkt mit der Organisation in Verbindung steht, verpflichtet, anzuerkennen, zu erreichen und aufrechtzuerhalten, ein nachhaltiges Leistungsniveau für den Umweltmanagementdienst zu definieren, mit dem Ziel seiner ständigen Verbesserung durch die Vorbereitung von Schulungen, Interne und externe Kommunikation, angepasst an die Realität und die Bedürfnisse des Unternehmens.

Mit der Einführung des oben genannten IMS und unter Berücksichtigung des Umweltschutzes als wesentliches Ziel, das erreicht und ständig verbessert werden soll, definiert die Geschäftsleitung des Lattonedil Spa Milano die folgenden Ziele der Umweltpolitik, die sie erreichen will:

- ein)** Ständige Aktualisierung der Umweltstrategie, wobei darauf geachtet wird, die Ziele zu definieren, die ihre Umsetzung auf der Grundlage von Hinweisen von außen gewährleisten, wobei der fachkundige Rat von Beratern und innerhalb des Unternehmens durch alle Mitarbeiter in Anspruch genommen wird;
- b)** Verfolgung der kontinuierlichen Verbesserung aller Unternehmensprozesse und Vermeidung von Umweltverschmutzung durch Maßnahmen in Bezug auf die damit verbundenen und/oder an seine Lieferanten delegierten Aktivitäten;
- c)** Gewährleistung einer kontinuierlichen Verbesserung des kulturellen, technischen/qualitativen Niveaus des Personals und aller Personen, die direkt oder indirekt mit dem Unternehmen zusammenarbeiten;
- d)** Gewährleistung der Einrichtung eines effizienten und konsistenten integrierten Umweltmanagementsystems mit Strategien, die von der Geschäftsleitung definiert werden, und mit den Anforderungen, die sich aus den Vorschriften ergeben, die als Referenz dienen.

Verbreitung

Diese Richtlinie wird allen internen Mitarbeitern des Unternehmens mitgeteilt und Lieferanten, Kunden, der Öffentlichkeit und jedem, der sie anfordert, zur Kenntnis gebracht.

Das Unternehmen garantiert die Verpflichtung zur regelmäßigen Inspektion oder zur Erfüllung spezifischer Bedürfnisse.